

**Erfolgsfaktoren
 in der unternehmerischen Krisenbewältigung**

	<u>Verhalten</u>	<u>Zielsetzungen</u>	<u>Strukturen</u>
<u>Normativ</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Professionelles Riskmanagement • Bisher Grundsätzliches in Frage stellen • Kontinuierliche VR Information durch die GL • 	<ul style="list-style-type: none"> • Krisenresistente Unternehmensstrategie • Langfristige Optik und Verschuldungsgrade • Mit ‚gesundem Menschenverstand‘ entscheiden • 	<ul style="list-style-type: none"> • Gute politische Standorte (Gewerkschaften) • Break even Strukturen kennen • Bereitschaft zur massiven Veränderung •
<u>Strategisch</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Konzentrierte Führung und rasches Handeln • Unité de Doctrine schaffen in der GL • Laufend offene Kommunikation an Kader • 	<ul style="list-style-type: none"> • Speed im Erkennen und Handeln • Bedarf an ‚CEO Power und Leadership‘ • Anspruchsvolle Ziele rasch stecken und verfolgen • 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuierliches Schaffen an Strukturen • Dezentralisierung SGF/BU Führung • Elimination von Klumpenrisiken •
<u>Operationell</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Permanente Motivation des Kaders • Wöchentliche Information der Mitarbeiter • Ehrlich offene Kommunikation durch Chefs • 	<ul style="list-style-type: none"> • Sicherstellung der Liquidität (Lieferanten) • Controlling Ziele für rasche Veränderungen • Umsetzer als Key-Personen fördern und stützen • 	<ul style="list-style-type: none"> • Konzentration der Kräfte auf Kernfähigkeiten • BU Verantwortungen und Kernkompetenzen • Kontinuierliche Performance ohne Krise •